

## WEBINAR

# “PLANES Y PROTOCOLOS DE ACOSO EN MATERIA LGTBI+: las obligaciones de las empresas tras la aprobación del RD 1026/2024, de 8 de octubre”

Enero 2025



amedna  
neeze

# ¿Qué pretendemos conseguir?

## Objetivos

- Dar a conocer las obligaciones existentes en materia LGTBI+ para las empresas y otras entidades de 50 o más personas.
- Informar de los diferentes plazos existentes en 2025 para el cumplimiento de las citadas obligaciones.
- Difundir los contenidos más destacados del RD 1026/2024 con relación a los planes y protocolos en materia de acoso LGTBI+

# ¿De qué trata el Webinar?

## Contenidos

- Marco normativo (contexto)
- ¿Qué empresas están obligadas?
- ¿Cuáles son los plazos?
- Pasos a seguir para la elaboración de los planes y protocolos en materia de acoso LGTBI+

# Fecha y horario

- Viernes, 7 de febrero
- De 12.00 a 12.30h
- A las 12.30h se abrirá un espacio para dudas y preguntas con un plazo máximo hasta las 13.00h
- Modalidad: on line

# Imparte



**Alicia  
Fernández de Piérola Martínez**

Directora.  
Lic. en Derecho.

## Formación Académica

- Licenciada en **Derecho**. Universidad de Navarra. 1996.
- **Máster Igualdad** de Mujeres y Hombres. Agente de Igualdad. UPV. 2023
- **Máster en Dirección y Administración** de Fundaciones y otras entidades no lucrativas. Universidad Autónoma de Madrid. 1997
- **Especialista en Educación y Cooperación Internacional**. Instituto Universitario IEPALA-Rafael Burgaleta, adscrito a Universidad Complutense de Madrid. 1997 (300 horas)
- **Agente de Igualdad**. Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. 2000 (270 horas)
- **IGE Igualdad de género en las empresas**. Procedimientos para la integración de la igualdad de género en las empresas de Navarra. Instituto Navarro para la Igualdad. 2009 (100 horas)
- **PECLA** Peritaje experta en evaluación de conflictos laborales por acoso. Igualia. 2022
- **Agente de Igualdad LGTBI+. 2024**
- Otras formaciones continuas y complementarias en materia de igualdad desde 2001 hasta la actualidad

## Trayectoria Profesional

- **Directora en Equala Iniciativas en Consultoría desde 2001 hasta la actualidad.**
- **Dirección, coordinación y gestión de proyectos en igualdad mujeres y hombres en Equala Iniciativas desde 2001 hasta la actualidad**
- **Ámbitos de actuación:**
  - Políticas de igualdad en entidades públicas y privadas
  - Transversalidad de género en las organizaciones
  - Procesos de elaboración, negociación e implantación de Planes de igualdad
  - Acoso sexual y acoso por razón de sexo
  - Cuidados y corresponsabilidad
  - Análisis jurídico y jurisprudencial
  - Comunicación inclusiva no sexista
  - Deportes y género
  - Diversidad funcional y género

# EQUALA

Iniciativas en consultoría  
Ekimenak aholkularitzan



[www.equala.es](http://www.equala.es)



[info@equala.es](mailto:info@equala.es)



Muchas gracias  
Eskerrik asko

